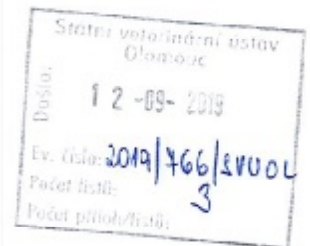


Státní veterinární ústav Olomouc

Jakoubka ze Střebra 1, 779 00, Olomouc



Název:

S 50
Etický kodex zaměstnance SVÚ Olomouc

Interní dokument

Počet stran: 5

Číslo současné verze: 1

Číslo předchozí verze: -

Datum platnosti od: 12.9.2019

Rozdělovník:

Originál: 1. ředitel

Kopie: 2. vedoucí jednotlivých oddělení

3. manažer kvality

Zpracoval: Mgr. Soňa Purová

Posoudil: RNDr. Dagmar Šromová

Schválil: doc. MVDr. Jan Bardoň, Ph.D., MBA

Státní veterinární ústav Olomouc Jakoubka ze Stříbra 1 779 00, Olomouc	Interní dokument S 50	str. 2 z 5
	Etický kodex zaměstnance SVÚ Olomouc	verze č.1
		Platnost od 12.9.2019

Obsah:

1. Preambule.....	3
2. Základní ustanovení.....	3
3. Obecné zásady.....	3
4. Nestrannost.....	3
5. Důvěrnost.....	4
6. Externí a interní komunikace.....	4
7. Střet zájmů.....	5
8. Politická nebo veřejná činnost.....	5
9. Dary a jiné nabídky.....	5
10. Zneužití profesního postavení.....	5
11. Závěrečná ustanovení.....	5

Státní veterinární ústav Olomouc Jakoubka ze Stříbra 1 779 00, Olomouc	Interní dokument S 50 Etický kodex zaměstnance SVÚ Olomouc	str. 3 z 5
		verze č.1
		Platnost od 12.9.2019

1. Preambule

Etický kodex navazuje na standardy chování a jednání zaměstnanců Státního veterinárního ústavu Olomouc (dále jen „SVÚ“), které jsou stanoveny zákoníkem práce, dalšími platnými právními předpisy, interními dokumenty SVÚ a základními pravidly slušnosti. Zaměstnanec SVÚ má zájem na efektivním výkonu ústavu a proto si dalším vzděláváním prohlubuje svoji odbornost.

Účelem kodexu je podporovat žádoucí standardy chování zaměstnanců SVÚ a informovat veřejnost o chování, jež je oprávněna od zaměstnanců SVÚ očekávat.

2. Základní ustanovení

- 1) Základními hodnotami, které má každý zaměstnanec SVÚ dodržovat, jsou zákonnost, kvalita a efektivnost práce, dodržování nestrannosti, neúplatnost a poctivosti.
- 2) Etický kodex samozřejmě nemůže pokrýt každou situaci, se kterou se člověk setká v každodenní práci. V případě nejasností či dotazů je proto zaměstnanec povinen se obrátit na svého nadřízeného.

3. Obecné zásady

- 1) Výkon SVÚ je službou veřejnosti, zaměstnanec ji vykonává na vysoké odborné úrovni, kterou si studiem průběžně prohlubuje, s nejvyšší mírou slušnosti, porozumění a ochoty a bez jakýchkoliv předsudků.
- 2) Zaměstnanec jedná korektně s ostatními zaměstnanci ústavu, se zaměstnanci jiných organizací, se všemi partnery ústavu, zákazníky a veřejností.
- 3) Zaměstnanec činí rozhodnutí a řeší záležitosti objektivně na základě jejich skutkové podstaty, přihlížející pouze k odborným a právně relevantním skutečnostem, a bez zbytečných průtahů. Nejedná svévolně k újmě jakékoliv osoby, skupiny osob nebo orgánu či složky právnické osoby, ale naopak prosazuje práva a oprávněné zájmy občanů.
- 4) Zaměstnanec při plnění svých pracovních povinností respektuje právo veřejnosti na přístup k informacím v rozsahu daném příslušnými zákony. Při plnění úkolů jedná zaměstnanec pouze v rozsahu svěřené pravomoci a v souladu s jejím účelem.

4. Nestrannost

- 1) Zaměstnanec jedná nestranně a objektivně, ve shodě se zákonem a interními předpisy. Při svém rozhodování neupřednostňuje osobní zájmy nebo zájmy skupiny, vyvaruje se všeho, co by mohlo ovlivnit jeho nestrannost v rozhodování.
- 2) Zaměstnanec dbá na to, aby přijaté řešení nebo hodnocení bylo provedeno objektivně, v souladu s právem a danými interními předpisy, bez emocí nebo bez ovlivnění osobním zájmem.
- 3) Pokud nastanou podobné nebo shodné případy, jedná zaměstnanec profesionálně, dle platných postupů, aby se zamezilo vznikům rozdílů ve výsledném řešení.

Státní veterinární ústav Olomouc Jakoubka ze Střebra 1 779 00, Olomouc	Interní dokument	str. 4 z 5
	§ 50	verze č.1
	Etický kodex zaměstnance SVÚ Olomouc	Platnost od 12.9.2019

5. Důvěrnost

- 1) Zaměstnanec je povinen zachovat mlčenlivost o skutečnostech, se kterými přichází do styku při plnění svých pracovních povinností, které by mohly ohrozit činnost SVÚ, zejména o osobních a obchodních informacích i o způsobu jejich zabezpečení. Zaměstnanec tyto informace nevyužívá ve svůj prospěch ani prospěch třetích stran, nevystaví je přístupu neoprávněných osob.
- 2) Zaměstnanec zachovává mlčenlivost v rozsahu stanoveném právními a interními předpisy, pokud není této povinnosti v souladu s právními předpisy zproštěn¹.
- 3) Povinnost mlčenlivosti se nevztahuje na skutečnosti, které zakládají podezření na protikorupční jednání.
- 4) V případě, že se na základě právního předpisu požaduje, aby laboratoř poskytla důvěrnou informaci je zákazník o této skutečnosti informován. Záznam o komunikaci (např. telefonické, písemné) mezi laboratoří a zákazníkem je přiložen k související zakázce.
- 5) Informace o zákazníkovi získané z jiných zdrojů než od zákazníka (např. stěžovatel) jsou důvěrné mezi zákazníkem a AZL. Zdroj těchto informací musí být pro laboratoř důvěrný a nesmí být sdílen se zákazníkem, pokud s ním nesouhlasí. V případě souhlasu jsou vedeny záznamy o komunikaci (např. telefonické, písemné) mezi AZL a zákazníkem, záznam je přiložen k související zakázce.

6. Externí a interní komunikace

- 1) Informace určené zákazníkům sdělují především vedoucí oddělení nebo jimi pověřeni pracovníci. Zaměstnanec při komunikaci nepřekračuje svoje kompetence. V případě dotazů nad rámec svých kompetencí odkáže zaměstnanec tazatele na vedoucího příslušného oddělení.
- 2) Za SVÚ Olomouc externě komunikují přepravci vzorků, kteří jsou kompetentní řešit jen provozně technické záležitosti.
- 3) Při práci se zaměstnanec chová ohleduplně a profesionálně ke svým kolegům, dodržuje společenská pravidla. Při osobní komunikaci jedná s ostatními kolegy se zdvořilostí a bez záporných emocí. Šíří-li zaměstnanec písemně nebo ústně spekulativní a urážlivé informace o kolegovi, dopouští se mobbingu².
- 4) V komunikaci je třeba dodržovat věcnost a respektovat pokyny nadřízeného.

¹ Zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti, ve znění pozdějších předpisů

² Mobbing – psychický nátlak, který se odehrává na pracovišti mezi kolegy.

Státní veterinární ústav Olomouc Jakoubka ze Stříbra 1 779 00, Olomouc	Interní dokument S 50 Etický kodex zaměstnance SVÚ Olomouc	str. 5 z 5
		verze č.1
		Platnost od 12.9.2019

7. Střet zájmů

- 1) Zaměstnanec nepřipustí, aby došlo ke střetu jeho soukromého zájmu s jeho postavením jako zaměstnance SVÚ. Pojem soukromý zájem zahrnuje jakoukoliv výhodu pro něj, jeho rodinu, blízké a příbuzné osoby a právnické nebo fyzické osoby.
- 2) Zaměstnanec se nezúčastní žádné činnosti, která se neslučuje s řádným výkonem jeho pracovních povinností nebo tento výkon omezuje. V případě, že si zaměstnanec není jistý, zda jde o úkony slučitelné s jeho podílem na výkonu zaměstnání, projedná záležitost se svým nadřízeným.

8. Politická nebo veřejná činnost

- 1) Zaměstnanec jedná při plnění svých pracovních povinností v SVÚ politicky nestranným způsobem.
- 2) Zaměstnanec nebude vykonávat takovou politickou nebo veřejnou činnost, která by mohla narušit důvěru občanů v jeho schopnost nestranně vykonávat své pracovní činnosti.

9. Dary a jiné nabídky

- 1) Zaměstnanec nevyžaduje ani nepřijímá dary, úsluhy, laskavost ani jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit rozhodování ve věci, narušit profesionální přístup k věci, nebo kterou by bylo možno považovat za odměnu za práci, která je jeho pracovní povinností.
- 2) Pokud je zaměstnanci v souvislosti jeho zaměstnáním v SVÚ nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje svého nadřízeného.

10. Zneužití profesního postavení

- 1) Zaměstnanec nevyužívá výhody vyplývající z jeho postavení, ani informace získané při plnění pracovních povinností v SVÚ pro svůj soukromý zájem.
- 2) Zaměstnanec nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoliv způsobem spojenou s jeho postavením v SVÚ, vědomě neuvádí v omyl ani veřejnost, zákazníky a partnery ústavu, ani ostatní zaměstnance v ústavu.

11. Závěrečná ustanovení

- 1) Tento etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance SVÚ Olomouc.
- 2) Porušení jednotlivých ustanovení Etického kodexu může být posuzováno jako porušení pracovní kázně ve smyslu platných pracovních předpisů.