

S 34 – Interní protikorupční program SVÚ

Druh dokumentu	Interní dokument
Verze	č. 2 (předchozí verze: 1)
Platnost od	23. 10. 2024
Rozdělovník	originál: ředitel; kopie: vedoucí jednotlivých oddělení, manažer kvality
Zpracoval	Mgr. Soňa Purová
Posoudil a schválil	doc. MVDr. Jan Bardoň, Ph.D., MBA

Přístupná verze přepsaná z podepsaného originálu (č. j. 2024/1465/SVUOL).

Zkratky a pojmy

- IPP – Interní protikorupční program
- MZe – Ministerstvo zemědělství
- RIPP – Rezortní interní protikorupční program Ministerstva zemědělství
- SVÚ – Státní veterinární ústav Olomouc

1. Úvod

Interní protikorupční program (IPP) Státního veterinárního ústavu Olomouc (SVÚ) vychází z Rezortního interního protikorupčního programu (RIPP) Ministerstva zemědělství.

Obsahuje všechny základní body a úkoly aktuálního RIPP MZe, které přiměřeně a dle možností aplikuje na poměry SVÚ Olomouc. SVÚ Olomouc je příspěvková organizace MZe, ve které pracuje cca 90 zaměstnanců.

Charakter, specifika a rozsah činnosti SVÚ, který je zaměřen na veterinární laboratorní diagnostiku, vesměs nevytváří prostředí pro korupci. SVÚ Olomouc není orgánem státní správy a pracovníci SVÚ Olomouc nejsou státní zaměstnanci. Veřejné prostředky činí cca 60 % příjmu rozpočtu ústavu.

Tato směrnice je závazná pro všechny pracovníky SVÚ, její plnění kontrolují vedoucí pracovníci.

2. Definice a význam korupce

Pojem **korupce** vychází z latinského slovesa *corrumpere*, které znamená kazit, nalomit, oslabit, znetvořit i podplatit. Korupce je obecně chápána jako zneužívání pravomoci osobami ve veřejných funkcích, které směřuje k získání nepatřičných výhod za účelem soukromého obohacení. Nejčastěji se projevuje úplatkářstvím.

V širším slova smyslu pojem korupce ve veřejné správě zahrnuje veškeré chování funkcionářů a zaměstnanců, které se odchyluje od formálně stanovených a kodifikovaných povinností za účelem dosažení soukromého finančního i statusového zisku prostřednictvím pravomocí, které jim byly svěřeny. Míra korupce je dána formou státní správy a nastavením ekonomického, politického a morálního prostředí. Korupce je nebezpečný společenský jev, který postihuje řadu oblastí výkonu veřejné správy a způsobuje společnosti nemalé ekonomické i morální škody.

V Preambuli Trestněprávní úmluvy o korupci je zdůrazněno, že korupce ohrožuje zákonnost, demokracii a lidská práva, podryvá dobrý způsob vlády, zásady solidnosti a sociální spravedlnosti, zkresluje konkurenceschopnost, brzdí ekonomický rozvoj a ohrožuje stabilitu demokratických institucí a morální základy společnosti. Tuto úmluvu ratifikovala Česká republika jako členský stát Rady Evropy.

Korupce se hlavně vyznačuje (v originále schéma):

- snahou po získání individuální výhody (hmotné nebo nehmotné),
- vysokou latentností,
- zásahem do veřejné nebo státní správy,
- vědomým porušováním právních norem, vnitřních předpisů.

2.1 Formy korupce

a) Malá korupce:

- drobná, spontánní, situační korupce – příležitostná korupce,
- podplácení na úřadech, veřejných institucích,
- drobné pozornosti a protislužby (dle zákoníku práce jen společenská služba),
- chybí jí znaky systematickosti.

b) Velká korupce:

- zneužívání veřejných zdrojů,
- zneužívání úřední moci při udělování veřejných zakázek,
- klientelismus,
- neobejde se bez spolupráce více osob, je systematická, dlouhodobě plánovaná.

2.2 Definice úplatku

Dle § 334 trestního zákoníku: „Úplatkem se rozumí neoprávněná výhoda spočívající v přímém majetkovém obohacení nebo jiném zvýhodnění, které se dostává nebo má dostat uplácené osobě nebo s jejím souhlasem jiné osobě, a na kterou není nárok.“

Různé formy úplatku: peníze, informace, hmotné dary, zvýhodnění známých a další.

Základní pravidla pro přijetí daru:

- Za dar nesmí být nic vyžadováno, ani náznakem.
- Očekává dárce vytvoření výhodnějších podmínek pro jednání?
- Bude se v blízké době přijímat rozhodnutí týkající se dárce?
- Má dárce vůči obdarovanému nějaké nedorozumění závazky?
- Dar nesmí mít ekonomickou, ale primárně symbolickou hodnotu.
- Je finanční hodnota daru přiměřená?
- Má obdarovaný pocit, že by jeho spolupracovníci hodnotili přijetí daru negativně?
- Dar nesmí být (přímo ani nepřímo) vyžadován.

2.3 Střet zájmů

Střet zájmů nastává tam, kde se způsob výkonu určitého zaměstnání nebo funkce může dostat do rozporu se soukromým zájmem osoby, která toto zaměstnání nebo funkci zastává. Je upraven zákonem č. 159/2006 Sb., o střetu zájmů.

Zaměstnanec svým jednáním předchází situacím, ve kterých by byl vystaven možnému střetu zájmů a mohl by získat neoprávněný prospěch. Dále nevyužívá pro svůj soukromý zájem výhody vyplývající z jeho postavení.

Nástroje k předcházení střetu zájmů:

- omezení vedlejšího zaměstnání,
- zabezpečení a kontrola přístupu k interním informacím,
- prohlášení o soukromých zájmech relevantních pro rozhodování.

3. Krizová nebo riziková místa možného vzniku korupce

Ke korupci na SVÚ může docházet zejména u pracovníků, kteří mají rozhodovací pravomoci a mohou ovlivnit např. financování, odprodeje majetku státu, zadávání a rozhodování o veřejných zakázkách, veřejných soutěžích, obsazování pracovních míst. Riziko vzniku korupce může být i u osob, které disponují důležitými informacemi, jejichž funkční postavení v rámci organizace umožňuje ovlivnit rozhodovací procesy, ať už v přímé linii nadřízenosti a podřízenosti, nebo po linii výše postavení v rámci hierarchie funkcí a s tím spojených kontaktů.

3.1 Specifické podmínky vzniku korupčního chování

Pokud si vznik těchto podmínek dokážeme propojit s určitými, předem popsitelnými situacemi, můžeme tak možnost korupčního jednání lépe eliminovat.

Riziko vzniku korupční situace je všude tam, kde:

- se rozhoduje o právech a povinnostech (především o finančních prostředcích),
- je zájem o ovlivnění nestranného rozhodování,
- je prostor pro dohodu a ochota rozhodujícího,
- je příležitost pro kontakt,
- je možné utajení.

Formy korupčního nátlaku mohou mít různé podoby. K nejčastějším patří:

- pozornost nebo poděkování klienta,
- společenská nabídka.

Situace zvyšující pravděpodobnost korupční nabídky:

- o něčem se rozhoduje – riziko nabídky úplatku stoupá s možností ovlivnit svým rozhodnutím situaci druhých,
- rozhodování má být nestranné – situace, kdy rozhodováním není dotčen veřejný zájem (obchodní či občanské vztahy),
- ten, o kom se rozhoduje, má zájem, aby rozhodnutí dopadlo v jeho prospěch – platí téměř vždy,
- existuje přesvědčení, že bez úplatku by rozhodnutí nedopadlo pozitivně – situace, kdy dotčený nesplňuje předepsané podmínky či je přesvědčen o fungování „úplatkového“ systému,
- ten, kdo rozhoduje, je ochotný nechat se ovlivnit – morální aspekt, který by měl být podpořen organizačními opatřeními,
- ten, kdo rozhoduje, zároveň přímo jedná s tím, o kom se rozhoduje – přímé jednání s dotčeným v kombinaci s pravomocí o něm rozhodnout riziko korupce zvyšuje,
- schopnost využívat korupční jazyk – vysílání signálů, že situace žadatele není dobrá, aniž by zaznělo jednoznačné stanovisko,

- ten, kdo rozhoduje, má možnost někomu vyjít vstříc – umožňují zejména vágně definovaná kritéria,
- předání či přebrání úplatku lze realizovat v utajení – společenské akce pořádané klienty.

4. Opatření ke snížení rizika – prevence

Prevence (z lat. *praevenire*, tj. předcházet) je soustava opatření, která mají bránit výskytu nežádoucího jevu a snižovat pravděpodobnost jeho vzniku.

Primární odpovědnost za prevenci korupce nesou zejména statutární orgány a vedoucí zaměstnanci SVÚ. Aktualizovaný IPP je zveřejněn na internetových stránkách tak, aby byl pro návštěvníka webu přístupný proklikem z hlavní stránky nebo z podstránky první úrovně (viz www.svuolomouc.cz).

Příklady opatření ke snížení rizika uplácení: sepisovat záznamy, informovat nadřízené, zajistit na jednáních přítomnost další osoby, dodržovat zásady transparentnosti, omezit účast na společenských akcích pořádaných soukromými subjekty nebo s jejich účastí.

5. Osnova IPP SVÚ, která je dále rozpracována do dílčích oblastí

Cíle IPP: snižovat motivaci zaměstnance ke korupci, odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím možného odhalení, nastavit účinné kontrolní mechanismy.

Osnova RIPP obsahuje pět základních částí (v originále schéma):

1. Vytváření a posilování protikorupčního klimatu
2. Transparentnost
3. Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol
4. Postupy při podezření na korupci
5. Vyhodnocování interního protikorupčního programu (prolíná všemi částmi)

1. bod IPP: Vytváření a posilování protikorupčního klimatu na SVÚ

Cíl: Snižovat motivaci zaměstnanců ke korupci a zvyšovat pravděpodobnost jejího odhalení.

Prostředí, v němž je odmítáno korupční jednání a je zdůrazňována ochrana majetku státu, je jedním ze základních pilířů interního protikorupčního programu. Hlavními nástroji pro budování takového prostředí jsou osvěta, posilování morální integrity zaměstnanců, aktivní propagace etických zásad, kontrola dodržování etických zásad a nastavení důvěryhodného mechanismu pro oznámení podezření na korupční jednání.

1.1 Propagace protikorupčního postoje vedoucími zaměstnanci

Rozšíření základních povinností každého vedoucího o prosazování protikorupčního postoje. Protikorupčním postojem se vedle vlastní bezúhonnosti rozumí zejména dodržování právních, služebních a interních předpisů, zdůrazňování významu ochrany majetku státu, zdůrazňování důležitosti existence a dodržování etických zásad při výkonu práce, propagace jednání odmítajícího korupci a důraz na prošetřování podezření a na vyvození adekvátních kázeňských, disciplinárních a jiných opatření v případě prokázání prošetřovaných skutečností.

Boj s korupcí má podporu vedení Ministerstva zemědělství a vedení SVÚ.

Úkol	Zodpovídá	Termín
1.1.1 Aktivně prosazovat protikorupční postoj na pracovišti.	vedení SVÚ a vedoucí zaměstnanci	průběžně, trvale

Úkol	Zodpovídá	Termín
1.1.2 Na poradách se svými podřízenými zaměstnanci zhodnocovat korupční situaci na pracovišti. Podřízené zaměstnance seznamovat s korupčními případy, které se za uplynulé období na pracovišti staly, sdílet způsob jejich řešení a důsledky.	vedoucí zaměstnanci	průběžně, trvale
1.1.3 Klást důraz na prošetřování podezření na korupci a na vyvození adekvátních disciplinárních a jiných opatření v případě prokázání prošetřovaných skutečností (= preventivní opatření).	vedoucí zaměstnanci	průběžně, trvale

1.2 Etický kodex

Etický kodex stanovuje chování a povinnosti zaměstnanců, které nevyplývají ze zákona ani ze služebních nebo vnitřních předpisů, může i detailněji rozvádět problematické oblasti, jako jsou např. dary, střet zájmů apod. Jeho implementace spočívá v aktivní propagaci a vyhodnocování jeho účinnosti.

Etický kodex zaměstnanců Ministerstva zemědělství ČR, kterým se řídí i pracovníci SVÚ, je uveřejněn na internetových stránkách MZe na stránce <https://mze.gov.cz/public/portal/mze/ministerstvo-zemedelstvi/o-ministerstvu/protikorupcni-strategie> a na webu SVÚ. Všichni zaměstnanci jsou povinni ho dodržovat. Všichni vedoucí zaměstnanci mají za úkol propagovat obsah Etického kodexu podřízeným zaměstnancům a aktivně prosazovat a kontrolovat jeho dodržování.

Etický kodex zaměstnance SVÚ Olomouc (S 50) je interním včleněním pravidel Etického kodexu MZe do interní dokumentace SVÚ Olomouc. Definuje principy nestrannosti a důvěrnosti, pravidla externí i interní dokumentace, nebezpečí střetu zájmů a zneužití profesního postavení.

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance SVÚ Olomouc, všichni pracovníci podpisem potvrdili seznámení s tímto dokumentem. V případě aktualizace dokumentu jsou seznámeni s jeho aktuální verzí. Porušení Etického kodexu je posuzováno jako porušení pracovních povinností.

Úkol	Zodpovídá	Termín
1.2.1 Propagovat obsah Etického kodexu podřízeným zaměstnancům a aktivně prosazovat a kontrolovat jeho dodržování.	vedoucí zaměstnanci	průběžně, trvale
1.2.2 V případě zjištěného pochybení postupovat dle platného Etického kodexu.	všichni zaměstnanci	průběžně, trvale

1.3 Vzdělávání zaměstnanců

Pravidelná školení zaměstnanců na všech řadových i vedoucích úrovních. Vzdělávání zaměstnanců v protikorupční problematice se zaměřuje na význam ochrany majetku státu, na vysvětlování obsahu etického kodexu, na zvyšování schopnosti rozpoznat korupci, na zvyšování povědomí o ochraně zaměstnanců, kteří oznámili podezření na korupci, a na postupy služební organizace v případě potvrzení korupčního jednání.

Úkol	Zodpovídá	Termín
1.3.1 Pořádat protikorupční školení.	vedoucí pracovníci	1x za rok

1.4 Systém pro oznámení podezření na korupci

Systém umožňující anonymní i neanonymní oznámení podezření na korupci zaměstnanci i třetími stranami (např. příjemci dotací, zaměstnanci rezortních organizací).

Na základě zákona č. 172/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů, je povinností soukromoprávních zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají nejméně 50 zaměstnanců, zajistit provoz důvěryhodných interních kanálů pro podávání oznámení a poskytovat ochranu oznamovatelům a dalším chráněným osobám před odvetnými opatřeními.

Podezření na případné korupční jednání zaměstnanců Ministerstva zemědělství i rezortních organizací je také možné oznámit na záznamník protikorupční telefonní linky +420 607 061 709 nebo elektronicky na adresu **korupce@mze.gov.cz**.

Podání lze podat anonymně či neanonymně. Podezření na korupční jednání lze též oznamovat písemně i osobně přímo na Odbor auditu a supervize Ministerstva zemědělství.

Pro pracoviště SVÚ Olomouc byla zřízena aplikace na webových stránkách Etická linka <https://eticka-linka.svuol.cz/el/>, která chrání oznamovatele před postihem, diskriminací či jinými odvetnými opatřeními, ať již se jedná o zaměstnance či jiné osoby v zákonem definovaném vztahu k organizaci.

Úkol	Zodpovídá	Termín
1.4.1 Informovat zaměstnance v rámci školení o možnosti oznámení podezření na korupci.	vedoucí pracovníci	1x za rok

1.5 Ochrana oznamovatelů

Nastavení postupů a pravidel, které zajistí podporu a ochranu osobám upozorňujícím na možné korupční jednání, v souladu se zákonem č. 172/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů.

Úkol	Zodpovídá	Termín
1.5.1 Propagovat a zajišťovat ochranu oznamovatelů.	vedoucí zaměstnanci	průběžně, trvale

2. bod IPP: Transparentnost

Cíl: Odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti odhalení.

Transparentnost posiluje veřejnou kontrolu nad hospodařením státu a zároveň zvyšuje pravděpodobnost odhalení korupce, a tím odrazuje od korupčního jednání. Zveřejňování informací je prováděno v souladu s právními předpisy. Informace mají být zveřejňovány centrálně a ve formátu, který umožňuje jejich jednoduché zpracování.

Konkrétním cílem této oblasti je též odrazovat od korupčního jednání prostřednictvím zvyšování pravděpodobnosti jejího odhalení.

2.1 Zveřejňování informací o veřejných prostředcích

Transparentní postupy a zpřístupňování informací o nakládání s veřejnými prostředky zaměstnancům a další veřejnosti, zveřejňování informací centrálně a ve formátu, který umožňuje jejich jednoduché zpracování. Zveřejňování informací je prováděno v souladu s platnou legislativou a zahrnuje:

- informace vztahující se k rozpočtu,
- informace vztahující se k výběru dodavatelů, včetně veřejných zakázek,

- informace vztahující se k poskytování grantů, dotací, evropských i jiných fondů,
- informace vztahující se k nakládání s majetkem rezortu,
- informace o uskutečněných veřejných zakázkách.

Úkol	Zodpovídá	Termín
2.1.1 Aktualizovat informace o veřejných prostředcích.	ekonomické oddělení	průběžně, trvale

2.2 Zveřejňování informací o systému rozhodování

Transparentní aktivní zpřístupňování informací o struktuře a kompetencích při rozhodování organizace zaměstnancům a další veřejnosti. V rámci transparentního zpřístupňování informací o struktuře a kompetencích při rozhodování SVÚ zveřejňuje:

- informace o struktuře ústavu (organizační schéma), vyjadřující vztahy podřízenosti a nadřízenosti,
- telefonické a e-mailové kontakty na všechny vedoucí zaměstnance.

Úkol	Zodpovídá	Termín
2.2.1 Aktualizovat informace o systému rozhodování.	vedoucí zaměstnanci	průběžně, trvale

3. bod IPP: Řízení korupčních rizik a monitoring kontrol

Cíl: Nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání.

Konkrétním cílem v této oblasti je nastavit účinné kontrolní mechanismy a zajistit efektivní odhalování korupčního jednání. Aktivní řízení korupčních rizik napomáhá identifikovat oblasti se zvýšeným korupčním potenciálem a prověřovat a posilovat existenci a funkčnost kontrolních a řídicích mechanismů v těchto oblastech. Jedná se o ty oblasti rozhodovacího procesu, kde při nedostatečně kvalitně nastaveném kontrolním a řídicím systému může docházet k nežádoucímu ovlivňování výsledku rozhodnutí.

Správně nastavené kontrolní a řídicí mechanismy cíleně brání a snižují rizika negativních jevů. Řízení korupčních rizik představuje tři hlavní činnosti: hodnocení korupčních rizik, monitoring kontrolních a řídicích mechanismů a prošetřování rizikových oblastí.

3.1 Hodnocení korupčních rizik

Hodnocení korupčních rizik, prováděné pravidelně alespoň jedenkrát ročně. Hodnocení korupčních rizik vychází z vnitřní směrnice Analýza a řízení rizik SVÚ Olomouc (S 29).

Úkol	Zodpovídá	Termín
3.1.1 Vytvořit hodnocení korupčních rizik na základě analýzy rizik SVÚ.	manažer kvality	vždy ke konci kalendářního roku
3.1.2 Testovat kontrolní a řídicí mechanismy z hlediska toho, jak jsou účinné pro identifikaci a odhalování korupčního jednání, a v případě potřeby navrhnout posílení těchto mechanismů.	manažer kvality, ve spolupráci se všemi vedoucími zaměstnanci	průběžně, trvale

3.2 Prošetřování rizikových oblastí

Pravidelná prošetřování oblastí, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako významné. Pravidelné prošetřování oblastí, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako KKR (klíčové korupční riziko), se provádí s cílem

identifikovat a vyhodnotit skutečnosti nasvědčující výskytu korupčního jednání. Výsledek prošetřování by měl odrážet hodnocení zaměstnanců, kteří plní úkoly v příslušných rizikových oblastech, a zaměstnanců – odborníků v kontrole i auditu.

Úkol	Zodpovídá	Termín
3.2.1 Pravidelně prošetřovat oblasti, v nichž je riziko korupce hodnoceno jako KKR.	všichni vedoucí zaměstnanci	průběžně, trvale

4. bod IPP: Postupy při podezření na korupci

Cíl: Minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit opakování obdobného korupčního scénáře.

4.1 Prošetřování korupce

Bezodkladná reakce na podezření na korupční jednání zvyšuje pravděpodobnost jeho úspěšného prověření. Důkladná analýza příčin vzniku korupčního jednání je pak zásadní pro posílení preventivních mechanismů, které sníží riziko opakovaného výskytu korupce.

Nastavení postupů vedoucích k bezodkladnému internímu prošetřování podezření na korupci a k minimalizaci vzniklé škody. Prošetřování, které má za cíl shromáždit fakta k posouzení podezření z porušení zákona a případně stanovit další kroky, ukážou-li se tato podezření důvodnými, je aktuálně upraveno zákonem č. 172/2023 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů.

Úkol	Zodpovídá	Termín
4.1.1 Dodržovat stanovené postupy při prošetřování podezření na korupci.	všichni vedoucí zaměstnanci	průběžně, trvale

4.2 Následná opatření

Implementace opatření, která omezí opakování korupčního jednání i zajistí jeho včasné odhalení v budoucnu. Na základě prokázaného korupčního jednání jsou k jeho eliminaci přijímána opatření zaměřená zejména na oblast úpravy vnitřních předpisů, vyvození disciplinárních sankcí a řešení vzniklých škod.

Úkol	Zodpovídá	Termín
4.2.1 Stanovit vhodná následná opatření při podezření na korupci.	vedoucí zaměstnanci	průběžně, trvale
4.2.2 Minimalizovat ztráty způsobené korupčním jednáním a zabránit výskytu dalšího obdobného jednání.	vedoucí zaměstnanci	průběžně, trvale

5. bod IPP: Vyhodnocování interního protikorupčního programu

Cíl: Zdokonalovat interní protikorupční program a umožnit koordinaci protikorupčních aktivit.

5.1 Vyhodnocování IPP na SVÚ

Vyhodnocení účinnosti interního protikorupčního programu je zaměřeno na plnění všech jeho částí (jak kvalitativně, tak kvantitativně), na účinnost tohoto plnění a na implementaci nápravných opatření. Termín, ke

kterému bude prováděno každoroční pravidelné vyhodnocení interního protikorupčního programu, je stanoven k 31. prosinci.

Vyhodnocení proběhne jako součást ročního přezkoumání systému kvality vedením SVÚ.

Úkol	Zodpovídá	Termín
5.1.1 Pravidelně k 31. prosinci provádět vyhodnocování plnění povinností vyplývajících z IPP SVÚ a implementaci opatření k nápravě – v rámci SVÚ Olomouc bude problematika korupce zařazena do pravidelného ročního přezkoumání systému kvality vedením SVÚ.	manažer kvality	vždy k 31. 12.
5.1.2 Provést vyhodnocení plnění povinností vyplývajících z IPP SVÚ a zaslat je Odboru pro veřejné zakázky.	vedoucí organizace	vždy do 31. 1.

5.2 Aktualizace rezortního interního protikorupčního programu

Na základě zprávy o plnění a po kontrole souladu s aktuálním Rámcovým rezortním interním protikorupčním programem bude MZe aktualizovat rezortní interní protikorupční program a jeho aktuální znění zveřejní na internetových stránkách rezortu/ústředního správního úřadu.

Úkol	Zodpovídá	Termín
5.2.1 Provádět aktualizaci IPP.	vedení organizace	dle potřeby a dle aktualizací MZe
5.2.2 Zveřejňovat na webových stránkách aktuální verzi IPP.	informatik, ve spolupráci s vedením organizace	průběžně, trvale

6. Další metody prevence korupce

Dalšími metodami, které jsou včleněny do interních pravidel a dokumentů SVÚ Olomouc, patří:

- organizační struktura,
- osvěta,
- každý řadový zaměstnanec SVÚ Olomouc má podepsané Prohlášení pracovníka AZL,
- vrcholové vedení definovalo a podepsalo Závazek vrcholového vedení AZL.

7. Korupce z pohledu trestního práva – represe

- a. Trestné činy proti pořádku ve věcech veřejných – přijetí úplatku, podplácení.
- b. Trestné činy proti majetku – zpronevěra, dotační podvod, porušení povinnosti při správě cizího majetku.
- c. Trestné činy hospodářské – zkrácení poplatku nebo jiné povinné platby, sjednání výhody při zadání veřejné zakázky, zneužití informace v obchodním styku.